

Uchwała nr 3

z dnia 30 czerwca 2002 r. Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Biegłych Rewidentów
w sprawie zasad obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów

Na podstawie przepisów art. 24 ust. 1 pkt 8 ustawy z 13 października 1994 r. o biegłych rewidentach i ich samorządzie (Dz. U. z 2001 r. Nr 31, poz. 359) uchwała się, co następuje.

§ 1

Określa się Zasady obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów, stanowiące załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr 314/22/2001 Krajowej Rady Biegłych Rewidentów z 5 lutego 2001 r. w sprawie zasad obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Biuletynie Krajowej Izby Biegłych Rewidentów i ma zastosowanie do obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów od 2003 r.

ZASADY
obligatoryjnego doskonalenia zawodowego
biegłych rewidentów

§ 1

1. Biegli rewidenci obowiązani są brać udział w doskonaleniu zawodowym według zasad określonych niniejszą uchwałą.
2. Obowiązek udziału biegłego rewidenta w obligatoryjnym doskonaleniu zawodowym, o którym mowa w § 2 powinien być wypełniany przez biegłego rewidenta poczynając od roku następującego po roku, w którym biegły rewident został wpisany do rejestru biegłych rewidentów.
3. Na udokumentowany wniosek biegłego rewidenta Krajowa Rada Biegłych Rewidentów może – w uzasadnionych przypadkach - uznać za spełniony przez niego obowiązek obligatoryjnego doskonalenia zawodowego, o którym mowa w § 2 ust. 1 na podstawie wglądu w dorobek biegłego rewidenta w dziedzinach rachunkowości i rewizji finansowej:
 - w pracy naukowej i dydaktycznej,
 - w piśmiennictwie fachowym,
 - w pracach legislacyjnych.
4. Na udokumentowany wniosek biegłego rewidenta dotkniętego zdarzeniem losowym, wyłączającym możliwość wypełnienia obowiązku, o którym mowa w § 2 ust. 1, Krajowa Rada Biegłych Rewidentów może zwolnić biegłego rewidenta z wykonania tego obowiązku w danym roku.

§ 2

Obligatoryjne doskonalenie zawodowe biegłych rewidentów obejmuje udział w corocznym szkoleniu prowadzonym według zasad określonych niniejszą uchwałą:

- w wymiarze nie mniejszym niż 30 godzin rocznie lub 60 godzin w okresie dwuletnim – w odniesieniu do biegłych rewidentów wpisanych na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych,
- w wymiarze nie mniejszym niż 15 godzin rocznie lub 30 godzin w okresie dwuletnim, na temat rewizji finansowej – w odniesieniu do biegłych rewidentów nie wpisanych na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych,

§ 3

Obligatoryjne doskonalenie zawodowe, o którym mowa w § 2, mogą prowadzić:

- 1) Krajowa Rada Biegłych Rewidentów oraz regionalne oddziały Krajowej Izby Biegłych Rewidentów - według założeń organizacyjno-programowych ustalonych przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów; regionalne oddziały Krajowej Izby Biegłych Rewidentów mogą, po uzyskaniu zgody Krajowej Rady Biegłych Rewidentów, powierzać innym jednostkom zadania związane z tymi szkoleniami, ponosząc odpowiedzialność za wszystkie aspekty szkolenia,
- 2) podmioty uprawnione do badania sprawozdań finansowych, po uzyskaniu zgody Krajowej Rady Biegłych Rewidentów,
- 3) Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, po uzyskaniu zgody Krajowej Rady Biegłych

Rewidentów.

§ 4

1. Krajowa Rada Biegłych Rewidentów uchwała, do końca grudnia każdego roku, listę zagadnień, które mogą być przedmiotem corocznego obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów, uwzględniając zagadnienia zgłaszane:
 - 1) przez członków Krajowej Rady Biegłych Rewidentów i na wnioski regionalnych oddziałów Krajowej Izby Biegłych Rewidentów,
 - 2) na wnioski podmiotów, o których mowa w § 3 pkt 2,
 - 3) na wnioski innych zainteresowanych osób i jednostek.
2. Uchwała, o której mowa w ust. 1 podlega publikacji w Biuletynie Krajowej Izby Biegłych Rewidentów.

§ 5

1. Listę podmiotów, które uzyskały zgodę Krajowej Rady Biegłych Rewidentów, na prowadzenie obligatoryjnego doskonalenia zawodowego - według stanu na ostatni dzień lutego każdego roku, Krajowa Rada Biegłych Rewidentów publikuje w Biuletynie Krajowej Izby Biegłych Rewidentów.
2. Na listę podmiotów, o której mowa w ust.1, Krajowa Rada Biegłych Rewidentów na podstawie uchwały, wpisuje - na ich wniosek - podmioty, które w ocenie Krajowej Rady Biegłych Rewidentów dają rękojmię odpowiedniego poziomu merytorycznego i organizacyjno-technicznego obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów. Podmiot może prowadzić bezterminowo obligatoryjne doskonalenie zawodowe obejmujące wyłącznie zagadnienia zamieszczone na liście, o której mowa w § 4 ust. 1, do których opracował założenia organizacyjno-programowe pozytywnie ocenione przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów.
3. Oceny, o której mowa w ust. 2 Krajowa Rada Biegłych Rewidentów dokonuje na podstawie przedłożonych przez podmioty ubiegające się o zgodę, na prowadzenie obligatoryjnego doskonalenia zawodowego, założeń organizacyjno-programowych, dotyczących określonego zagadnienia.
4. Założenia organizacyjno-programowe, o których mowa w ust. 3 powinny zawierać:
 - 1) szczegółowy program obligatoryjnego doskonalenia zawodowego,
 - 2) materiały szkoleniowe (w tym zadania sytuacyjne) zapewniane lub zalecane przez podmiot, o którym mowa w § 3 pkt 2; w przypadku zamiaru prowadzenia obligatoryjnego doskonalenia zawodowego z zastosowaniem własnych materiałów szkoleniowych - należy przedłożyć te materiały lub ich konspekt i umowę z autorem, a w przypadku zamiaru korzystania z materiałów opracowanych przez inne podmioty – pisemne potwierdzenie ich udostępnienia; w przypadku zamiaru prowadzenia obligatoryjnego doskonalenia zawodowego z zastosowaniem ogólnie dostępnej literatury – należy przedłożyć wykaz tej literatury,
 - 3) zamierzone formy kontroli aktywności uczestników obligatoryjnego doskonalenia zawodowego, a w tym formy sprawdzania opanowania tematyki obligatoryjnego szkolenia.

§ 6

Podmioty przeprowadzające szkolenia są zobowiązane:

- 1) zapewnić odpowiednią efektywność obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów, m.in. przez:
 - a) prowadzenie zajęć dydaktycznych w grupach seminaryjnych, w których liczebność słuchaczy powinna im umożliwić bezpośredni kontakt z prowadzącym zajęcia;

- przyjmuje się, że w dobrze wyposażonej sali dydaktycznej liczba osób w grupie seminaryjnej nie powinna być większa niż 40 osób,
- b) nie przekraczanie w ciągu dnia dziennego wymiaru czasu pracy określonego przepisami Kodeksu pracy,
- 2) informować Krajową Radę Biegłych Rewidentów o terminach seminariów organizowanych w ramach obligatoryjnego doskonalenia zawodowego i ich miejscu, co najmniej na 21 dni przed rozpoczęciem danego obligatoryjnego szkolenia,
 - 3) zapewnić osobom delegowanym przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów możliwość przeprowadzania wizytacji obligatoryjnego doskonalenia zawodowego,
 - 4) po zakończeniu obligatoryjnego doskonalenia zawodowego przekazać do Krajowej Izby Biegłych Rewidentów listę uczestników, którzy ukończyli obligatoryjne szkolenie zawierającą:
 - a) imię i nazwisko biegłego rewidenta,
 - b) nr w rejestrze biegłych rewidentów.

§ 7

1. Krajowa Rada Biegłych Rewidentów organizuje wizytacje obligatoryjnego doskonalenia zawodowego, obejmujące w szczególności kontrolę przestrzegania przez podmioty prowadzące szkolenie zasad ustalonych niniejszą uchwałą oraz zgodności przebiegu szkolenia z warunkami zadeklarowanymi w założeniach organizacyjno-programowych.
2. Krajowa Rada Biegłych Rewidentów, w razie stwierdzenia nieprawidłowości w prowadzeniu i przebiegu obligatoryjnego szkolenia, może nie uznać go za spełnienie obowiązku obligatoryjnego doskonalenia zawodowego, a podmiot przeprowadzający szkolenie skreślić z listy o której mowa w § 5 ust. 1 uchwały.
3. Odpowiedzialność za nieuznanie za spełniony obowiązek obligatoryjnego doskonalenia zawodowego w stosunku do jego uczestników ponoszą podmioty przeprowadzające szkolenie.

§ 8

W seminariach obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów mogą uczestniczyć kandydaci na biegłych rewidentów. O takiej sytuacji powinni być poinformowani uczestnicy szkolenia.